



## **Rapport moral de la présidence Exercice de mars 2010 à mars 2011**

Un nouvel exercice s'achève avec ses joies et ses tristesses, ses succès et ses regrets. Toute l'équipe du Centre LGBT Paris IdF s'est employée à enrichir et promouvoir notre association.

Gérer et animer un lieu ouvert à la fois au public et aux associations membres, n'est pas si simple. Développer les missions propres du Centre tout en tenant compte du fonctionnement des associations est affaire d'équilibre, chacun devant trouver sa place tout en s'articulant avec les autres.

Il est primordial de privilégier l'intérêt collectif et d'avoir toujours en tête pour mieux le préserver, la destination première du lieu, c'est-à-dire, l'objet initial du projet associatif. En outre, maintenir l'existant ne suffit pas, il faut également chercher à innover et répondre aux attentes exprimées.

Toute notre équipe est soumise aux tensions qui ne manquent de se manifester entre les uns et les autres, et pour couronner le tout, le contexte économique et social ne cesse de se durcir, ce qui n'est pas sans conséquences sur le quotidien du lieu.

Nous traversons en effet une sévère crise économique aux conséquences sociales inquiétantes. Une grande précarité génère des besoins individuels et collectifs spécifiques. Le Centre LGBT Paris IdF a toujours accueilli un certain nombre de personnes fragiles, précaires et souvent en souffrance psychique, mais il n'est pas taillé pour absorber de façon massive de telles demandes et ce n'est pas non plus son objet.

L'équilibre doit être maintenu afin d'éviter que la structure ne s'asphyxie.

Le Bureau qui pilote au quotidien l'association tente d'arbitrer les intérêts contradictoires et de garantir l'équilibre avec le plus d'équité possible.

Il est fondamental de rappeler que le Centre est un projet politique et associatif de lutte contre les discriminations et violences à l'encontre des personnes LGBT et pour l'égalité des droits ; ses volontaires sont des militants et non des prestataires de service.

Rappelons également, car la nuance est d'importance, que si nous assumons bien volontiers des missions d'aide et de soutien individuels, mais de façon maîtrisée, avec l'expertise de bénévoles dont c'est la profession et d'un Chargé de prévention salarié, nous ne sommes pas un Centre Social et n'avons ni les moyens, ni le souhait de l'être.

Dans ce contexte difficile, l'ensemble des élus, volontaires et salariés, a, chaque jour de 2010 :

- Assuré l'ouverture du lieu au public et aux associations membres et renseigné sans relâche toute personne poussant la porte des locaux ;
- Maintenu toutes les permanences de soutien existantes ; repensé l'action santé ; continué de professionnaliser la bibliothèque ; continué d'accueillir spécifiquement les lesbiennes au sein du VDF et les jeunes au sein de l'activité jeunesse du mercredi ; continué de proposer un programme culturel et festif varié et de qualité ; continué d'offrir de nouvelles activités bien-être et loisir ;

- Géré au mieux les ressources financières et humaines disponibles :  
Une gestion rationnelle impose de s'investir sur les dossiers de demande de subvention, sur le suivi de l'emploi des fonds, sur la recherche d'économies et sur le choix des investissements, mais également sur tous les postes de dépense et de recette du Centre.
- Veillé à protéger les équilibres politiques, associatifs, financiers, humains et matériels de la structure ;
- Contribué à faire avancer nos revendications et à faire reculer les discriminations et les violences à l'encontre des personnes LGBT ;
- Anticipé les évolutions et besoins futurs et lancé de nouveaux chantiers, en particulier sur la santé et sur la thématique « Vieillir LGBT » ;

### **Les points majeurs de 2010 :**

#### **Nous avons facilité en le professionnalisant, le fonctionnement quotidien du Centre, l'accueil du public et des 80 associations membres.**

La fréquentation du Centre par le public et le nombre de demandes d'adhésions d'associations augmentent régulièrement.

Afin d'accueillir chacun dans les meilleures conditions possibles et de fluidifier l'utilisation du lieu, nous avons adopté de nouveaux outils et formalisé des procédures de suivi.

Nous avons également achevé l'aménagement et la décoration des locaux où il est désormais plaisant de se retrouver. A l'accueil, l'espace bar-associatif bénéficie d'une décoration distinctive ; la salle festive est décorée de couleurs vives, d'un ample meuble-bar à la fois beau et fonctionnel et de coffres-bancs ; la salle de réunion - bibliothèque à l'étage, est ordonnée et aérée.

Toutes nos associations en bénéficient et nos équipes, le Pôle Culture en particulier, dispose d'un lieu bien plaisant pour déployer son programme.

#### **Les permanences de soutien, Sociale, Aide à l'emploi, Juridique et Psychologique ont continué d'apporter une aide concrète à de nombreux usagers.**

Nos bénévoles effectuent lors de chacune de leurs permanences un travail efficace, bien apprécié des usagers. Signalons en particulier l'augmentation constante de fréquentation de la permanence juridique et le dynamisme de la permanence sociale qui, à son bilan, présente un partenariat avec une structure d'hébergement social pour jeunes.

De façon à mieux fédérer entre elles les différentes équipes de volontaires du Centre et pour répondre aux attentes des populations LGBT, nous avons fait le choix de lancer chaque année un chantier thématique transverse. Le tout premier porte sur la question du « Vieillir LGBT ». Nous avons lancé une étude en 2010, elle se terminera par une conférence inter-associative fin 2011 et débouchera sur divers services proposés au public, dès qu'ils seront opérationnels.

#### **Malgré la crise économique et la baisse des subventions publiques, le bilan financier est positif car nous avons augmenté nos ressources propres et maîtrisé nos dépenses.**

Sans subventions publiques et en particulier sans le soutien de la Ville de Paris, nous serions contraints de fermer les lieux, alors, nous nous félicitons de la reconduction des subventions de la Ville de Paris, de l'Agence Régionale de Santé d'Ile-de-France, de la Région Ile-de-France et de Sidaction.

Nous avons comme beaucoup d'autres structures, subi la baisse des subventions d'état, même si nous nous en sortons bien cette année, ayant augmenté nos ressources propres dont les recettes du bar associatif et des fêtes, en particulier au Tango.

**Le Centre est une association militante, impliquée dans la défense des droits et libertés des personnes LGBT ; il vise à l'égalité des droits.**

Nous sommes des militants qui professionnalisons une structure associative et pas l'inverse. Ce qui nous motive c'est de nous impliquer pour apporter une aide et un soutien aux personnes LGBT mais aussi et surtout de contribuer à la lutte contre les LGBTphobies. Nous voulons l'égalité des droits et plus généralement nous encourageons la survenance d'une société plus libre et plus juste pour toutes et tous.

Nous sommes solidaires des personnes LGBT menacées dans divers endroits du globe. Nous nous sentons aussi concernés par le droit des femmes qui constituent la moitié de l'humanité et subissent toujours une domination masculine. Plus généralement, nous sommes attentifs aux droits des minorités discriminées.

En 2010, nous avons continué d'organiser ou de participer à des événements pour échanger et avancer sur le chemin de l'égalité réelle.

Nous avons tissé des liens et des partenariats avec nos alliés et nous pouvons notamment noter que le Vendredi des Femmes a organisé d'intéressants événements avec d'autres structures lesbiennes féministes.

**Conclusion**

Nous pouvons être raisonnablement optimistes pour l'avenir de notre structure associative.

Forts des expériences du passé et lucides quant aux évolutions socio-économiques prévisibles, nous sommes réalistes, vigilants et prévoyants, ce qui ne nous empêche nullement de faire preuve d'ouverture, de créativité et de mouvement.

Assurer une non régression sur toutes nos missions constitue déjà un véritable challenge et toute manifestation réussie est bien une petite victoire qu'il faut savoir apprécier à sa juste valeur.

Il n'y a pas de mois qui passe sans que nous n'apprenions la fin d'une structure ou d'un projet, faute de moyens financiers et humains.

Nous sommes une belle équipe de volontaires motivés et engagés ; épaulés par nos salariés, nous œuvrons avec constance et détermination pour apporter à l'édifice talents, envies, imagination et compétences.

Nous avons pour ambition de promouvoir mieux encore le Centre LGBT Paris IdF et de répondre à toujours plus d'attentes, à l'évidence, l'attention et le soutien que nous accorderont ou pas nos partenaires associatifs et institutionnels seront déterminants.

Cette année encore je finirai ce Rapport Moral avec cette phrase signature pour rappeler encore et toujours que le Centre LGBT Paris IdF est un remarquable outil collectif que nous devons tous avoir à cœur d'enrichir et de conduire vers l'avenir, avec efficacité, générosité et sincérité.

Christine Le Doaré, présidente  
Février 2011