



Contre l'homophobie et la transphobie

Le Secrétariat Général invite COMIN-G et l'AUTRE CERCLE

Café-Débat : Les derniers tabous au bureau

Mardi 17 Mai 13h -14h30

BERCY CASC

Café offert

La journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie pour vous sensibiliser à un sujet peu connu :

l'homophobie au travail et la transphobie



Homme ou femme, que l'on soit hétérosexuel, lesbienne ou gay : on ne choisit pas son orientation sexuelle. Si un tel choix était possible, il est fort probable que peu de personnes opteraient pour la voie socialement la plus difficile.

Les discriminations peuvent être multiples et se cumuler: outre l'orientation sexuelle, d'autres facteurs discriminants sont l'origine, les activités syndicales, l'âge, le sexe, le handicap, l'apparence physique, les convictions religieuses, etc. Cette campagne vise à sensibiliser tous les agents des finances et leurs proches, aux réalités des lesbiennes et des gays, des bi, et à l'identité de genre.

Pour COMIN-G, la MGEFI et les organisations syndicales il s'agit :

- d'informer pour combattre les tabous et les stéréotypes,
- de vous donner les informations nécessaires pour vous défendre si vous êtes victimes ou pour réagir si vous êtes témoins de comportements homophobes,
- d'obtenir la mise en oeuvre d'un plan d'éradication des discriminations par les ministères économique et financier et ses directions.



Une campagne de tous les jours

La journée mondiale contre l'homophobie constitue une manifestation de solidarité. et exige une implication des intervenants de tous les milieux. Les LGBT ont besoin de la compréhension et du soutien de leur entourage professionnel, de chacun de vous.

Participez au Projet Entourage : <http://www.projet-entourage.org>



Ne pas jeter sur la voie publique

Contre les tabous et les stéréotypes la loi ne suffit pas Améliorer l'estime de soi pour en finir avec la honte !

Les sources de la honte pour les homosexuels sont la famille, le groupe de pairs, les lois, les religions, la culture.

Conséquences de la honte : la personne se trouve en situation de faiblesse psychologique.

=> répercussions sur l'image qu'elle véhicule au travail, isolement personnel et professionnel ou attitude agressive.

Une façon de vaincre la honte :

Les lesbiennes, Gays, Bi et les Trans (LGBT) ont besoin de pouvoir parler ouvertement de leur homosexualité.

L'homophobie au travail : l'autocensure !

Au-delà de réflexions inacceptables ou maladroites de certains, l'homophobie prend des formes insidieuses car certain(e)s collègues homosexuel(le)s n'osent pas parler de leur vie privée de peur de s'exposer à des réactions négatives, ils se cachent pour éviter une souffrance supplémentaire au travail.

Qui s'interdit de raconter son Week-end ou de parler de son PACS comme ses autres collègues ?

L'homophobie au même titre que toute autre discrimination ne peut être tolérée au travail !

Notre but n'est pas d'inciter quiconque à s'afficher, mais seulement de sensibiliser les agents à cette question afin que ceux qui le souhaitent puissent évoquer plus librement leur homosexualité.



<http://www.comin-g.org>

- Égalité des droits
- Lutte contre l'homophobie au travail
- Actions de prévention santé
- Organisation de convivialités

contact@comin-g.org

Quelques actions de COMIN-G :

- Personnalité qualifiée au Comité ministériel pour la Diversité et l'égalité professionnelle ;
- Initiatrice de l'Opération « Set de Table » avec l'AGRAF et l'Action Sociale à Paris et dans les départements le 1er décembre.
- Marches des Fiertés et Lesbian & GayPrides de Nantes, Lille, Lyon, Strasbourg et Paris en 2011.

WELCOMIN'

RDV Convivial mensuel

le 1er jeudi de chaque mois 18h

Les Jacasses

5 rue des Ecouffes PARIS 4e

(M° Saint-Paul)

Militantisme inter associatif :



Inter-LGBT

<http://www.inter-lgbt.org>



réseau
d'assistance
aux victimes
d'agressions et de
discriminations

<http://www.ravad.org>



<http://www.homoboulot.org>

**Avec le soutien et la participation
de la MGEFI**

Les Fédérations syndicales signataires

*Contactez-nous si vous êtes témoin
ou victime d'une discrimination.*

*Les fédérations syndicales,
en rapport direct avec COMIN-G
peuvent agir très concrètement !*

